

Wie „ticken“ Unternehmen?

Umfrage der Industrie- und Handelskammern:

„Welche Ausbildungshemmnisse wirken sich auf Ihren Betrieb aus?“

Die mangelnde Ausbildungsreife der Schulabgänger wird von den Unternehmen weiterhin am häufigsten als Ausbildungshemmniss genannt. Grundproblem ist dabei weniger der quantitative Mangel an Bewerbern – viele Betriebe klagen sogar über den großen Aufwand-, sondern die Qualität von Bewerbungen und Bewerbern.

Unternehmenszitate:

• *Das Hauptproblem besteht darin, geeignete Bewerber zu finden. Trotz 150 Bewerbungen bestehen Probleme, fünf geeignete Auszubildende zu finden. Auch bei guten Auszubildenden besteht häufig ein Defizit im „sinnentnehmenden Lesen“.*

• *Wir sind zuweilen erschrocken über Allgemeinbildung und soziale Kompetenz der Ausbildungsbewerber. Auch Anfragen von Bewerbern, die durch das BerufsInformationsZentrum auf uns aufmerksam wurden, haben häufig völlig falsche Vorstellungen und unrealistische Erwartungen bezüglich des Ausbildungsberufs.*



Zukunft durch Kompetenz

RPSB

RÜDIGER PETTER

SCHULUNG UND BERATUNG

**ÜBER 16 JAHRE ERFAHRUNG
IM BEWERBUNGS COACHING**

Mittelweg 1

24878 Lottorf

Telefon: 04621-36792

Fax: 04621-36794

rpsb@petterweb.de

AZUBI-Training

Bewerbungstraining für Schulabgänger



Mit der Schule fertig – und nun?

Wie viele Bewerbungen hat Ihr Kind schon geschrieben?

Wie viele Absagen kamen zurück?

Wie gestalte ich einen erfolgreichen Bewerbungsprozess?

Verbessern Sie die Chancen Ihres Kindes auf einen Ausbildungsplatz!

Das Seminar „Bewerbungstraining für Schulabgänger“ bietet neben den allgemein gültigen Regeln für den Bewerbungsprozess Informationen über die hohen Anforderungen, die Unternehmen heute an eine erfolgreiche Bewerbung stellen. Vom Anschreiben über Lebenslauf zum Vorstellungsgespräch – kompetente und individuelle Schulung für Ausbildungsstellensuchende.

Die Situation

In Zeiten, in denen Ausbildungsplätze nicht in ausreichender Zahl angeboten werden, ist es erforderlich sich von der Flut der Bewerber positiv zu unterscheiden! Dies gilt sowohl für die theoretische als auch für die praktische Vorbereitung einer erfolgreichen Bewerbung. können.

Die Bewerbungsmappe soll übersichtlich und strukturiert aufgebaut sein und dem Personalentscheider die wichtigsten Bewerberdaten vermitteln.

Jeder Lebenslauf und jedes Bewerbungsanschreiben muss auf die jeweils angebotene Stelle individuell zugeschnitten sein und aussagekräftige Inhalte über den Bewerber und seine Motivation, gerade diesen Beruf erlernen zu wollen, enthalten. Nur wenn alle diese Anforderungen erfüllt sind, hat ein Schulabgänger die Chance die erste Auswahlrunde zu überstehen.

Danach folgen in der Regel Vorstellungsgespräche und/oder Einstellungstests. Einen solchen Test zu bestehen ist fast immer reine Übungssache, denn die Fragen, die auf die Fähigkeiten und persönlichen Eigenschaften abzielen, wiederholen sich in leicht abgewandelten Formen.

Letztlich hängt sich jedoch die Vergabe eines Ausbildungsplatzes in einem Unternehmen von dem persönlichen Eindruck ab, den der Ausbilder vom Bewerber aus dem Vorstellungsgespräch gewinnt.

Die Lösung

Eine gute praktische Vorbereitung, die auch die Fragen:

- **Was ziehe ich an?**
- **Wie trete ich auf?**
- **Wie ist meine Körpersprache?**

beinhaltet, rundet neben den Antworten auf die im Vorstellungsgespräch üblicherweise gestellten Fragen die Vorbereitung ab.

Alle KursteilnehmerInnen erhalten fundiertes, schriftliches Informationsmaterial, individuelle Tipps und Hilfestellungen sowie bei Abschluss eine perfekte Bewerbungsmappe.

Meine Leistungen im Einzelnen

- **Analyse des Abschlusszeugnisses bzw. des aktuellen Zeugnisses mit Blick auf die angestrebte Ausbildung**
- **Aufbau des Bewerbungsschreibens**
- **Gestaltung des Lebenslaufes**
- **Training des Bewerbungsgesprächs (auch Videotraining)**
- **Analyse von Stellenausschreibungen**
- **Aufbau und Ablauf des Bewerbungsprozesses**
- **ggf. Suche von Alternativen zum geplanten Ausbildungsberuf**

Rüdiger Petter

Freiberuflicher Dozent und Existenzgründungsberater



Ich werde Ihnen in diesem Kurs zeigen, wie Sie gute Bewerbungsunterlagen erstellen und sich im Vorstellungsgespräch richtig präsentieren können. Die Schwierigkeiten des Bewerbungsverfahrens lassen sich mit etwas Training gut und überzeugend meistern.

Diesen Kurs biete ich zusätzlich auch engagierten Lehrern an, die an ihrer Schule für das Bewerbungstraining zuständig sind! Erfragen Sie hierzu spezielle Schulkonditionen!

Aus meiner über 19-jährigen Erfahrung für renommierte Bildungsträger im Bewerbungstraining für Jugendliche und Erwachsene sowie als Vater zweier Söhne in einer Ausbildung habe ich ein maßgeschneidertes Konzept für junge Schulabgänger entwickelt, welches sich an den aktuellen Erfordernissen der Wirtschaft orientiert. Verbessern Sie die Chancen Ihrer Kinder auf eine Ausbildungsstelle. Rufen Sie mich an und erfahren Sie mehr oder benutzen Sie die Informationen und die Buchungsanfrage auf WWW.PETTERWEB.DE.